

Protocol grensoverschrijdend gedrag kinderwerk NWZC

Inleiding en doel

Stichting New Wine Nederland (hierna vermeld als NWNL) houdt sinds 2004 jaarlijks de New Wine Zomerconferentie. We bieden op die conferentie een kinderprogramma aan voor babies, kleuters en kinderen tot en met de leeftijd van de basisschool.

Wij wijzen als NWNL alle vormen van grensoverschrijdend gedrag af en vinden het belangrijk om op de Zomerconferentie een plek en sfeer te bieden die veilig is voor kinderen, medewerkers en deelnemers. Zowel sociaal als fysiek.

In de maatschappij zie je steeds meer vormen van grensoverschrijdend gedrag. Ook in het werken met kinderen melden kinderen, ouders of personeel/medewerkers regelmatig grensoverschrijdend gedrag.

Dit doen wij, dit doet NWNL om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- We hebben dit protocol voor grensoverschrijdend gedrag kinderwerk.
- We hebben regels over wat er moet gebeuren als er sprake is van (on)gewenst gedrag.
- Alle afspraken en regels die we hierover hebben, kun je online nalezen.
- We hebben vertrouwenspersonen bij New Wine die hierbij nauw zijn betrokken.
- We vertellen alle medewerkers welke regels en afspraken we hierover hebben.
- We hebben afspraken over het naleven van die regels en afspraken met de leiding van de Zomerconferentie.

Met dit protocol willen we in wat we doen en wat we van plan zijn grensoverschrijdend gedrag voorkomen en als het nodig is aanpakken.

Bij het maken van dit protocol maakten we gebruik van:

- de Wet bescherming persoonsgegevens
- de Wet meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- het Protocol kindermishandeling.

Met deze aanpak willen we zorgen voor een prettige sfeer in onze organisatie, speciaal op de Zomerconferentie. We vinden het belangrijk om open en respectvol met elkaar om te gaan. Voor machtsmisbruik, ongewenste intimiteiten, persen, schelden of ander gedrag dat niet oké is, is bij ons geen plek. Op de Zomerconferentie moeten kinderen, moet iedereen overal veilig kunnen zijn. Als er toch grensoverschrijdend gedrag gebeurt, dan spreken we elkaar daarop aan en/of we melden dat. Dat moet ervoor zorgen dat dit gedrag wordt aangepakt en in de toekomst voorkomen. Als aanspreken lastig is, hebben we een interne vertrouwenspersoon beschikbaar. Daar kan iemand een melding doen, die de vertrouwenspersoon dan onderzoekt. We proberen om zo open mogelijk te zijn naar elkaar. Een cultuur te hebben waarin je elke complimenten kunt geven, maar ook negatieve feedback. In dit protocol beschrijven we welke afspraken we in NWNL hebben gemaakt en wat we doen als er sprake is van grensoverschrijdend gedrag.

Wat is grensoverschrijdend gedrag

Dit verstaan we onder grensoverschrijdend gedrag:

Elke vorm van bedreigende of gewelddadige manier van reageren, lichamelijk, geestelijk of seksueel, die een persoon opdringt aan de ander (kan zowel actief als passief zijn), waardoor die persoon lichamelijk of geestelijk beschadigd raakt of dreigt te raken. Het kan ook de ontwikkeling van die persoon blokkeren.

Er zijn diverse vormen van grensoverschrijdend gedrag:

- **Lichamelijk geweld en verwaarlozing**
slaan, schoppen, krabben, bijten, te weinig voeding, aandacht of verzorging krijgen
- **Geestelijk geweld en verwaarlozing**
dreigen, schreeuwen, schelden, pesten, bewust negeren
- **Seksuele mishandeling**
seksuele intimidatie (lichamelijk of in woorden), aanranding, verkrachting
- **Vernieling van andermans bezittingen en/of zonder toestemming in of rondom de tenten komen op het conferentieterrein**
Of het nu een keer gebeurt of steeds weer: grensoverschrijdend gedrag is nooit toegestaan. Of iets grensoverschrijdend gedrag is, kan alleen het slachtoffer zeggen. Als hij of zij vindt dat er sprake is van grensoverschrijdend gedrag, dan gaan we daar ook zo mee om.

Grensoverschrijdend gedrag kan er zijn tussen:

- kind en kind
- ouder/verzorger en kind of omgekeerd
- medewerker (vrijwilliger) en kind of omgekeerd
- medewerker en medewerker of omgekeerd
- ouder en medewerker of omgekeerd

Gedragsregels

Onze gedragsregels kun je lezen in het document *Gedragsregels medewerkers Zomerconferentie*.

Medewerkers en ouders krijgen die gedragsregels bij het begin van de Zomerconferentie. Zij moeten zich aan die regels houden. Ook kinderen krijgen op een speelse manier te horen welke gedragsregels we hebben. De gedragsregels zijn te uploaden via de website van NWNL. Medewerkers krijgen training in het opmerken en aanpakken van overtredingen van de gedragsregels.

Zes stappen bij grensoverschrijdend gedrag

1. **Je vermoedt iets**
Schrijf gelijk de feiten op. Wat is er gebeurd, wanneer is het gebeurd, wie waren erbij, hoe ernstig is het? Trek niet gelijk je conclusies.
2. **Bespreek het**
Spreek het kind, de ouder of medewerker aan op het grensoverschrijdend gedrag. Probeer door erover te praten het gedrag van de ander te veranderen.

3. Vraag hulp of advies

Als praten niet helpt of als het gaat om een ernstige vorm van grensoverschrijdend gedrag, neem dan zo snel mogelijk contact op met een intern vertrouwenspersoon.

4. Bepalen wat we moeten doen

Als we alle feiten weten, gepraat hebben met de personen waarom het gaat, de vertrouwenspersoon een advies heeft gegeven, kijken we wat we verder moeten doen. Het kan zijn dat we andere partijen erbij betrekken, zoals het Advies- en Meldpunt Kindermishandeling (AMK), het Steunpunt Huiselijk Geweld (SHG), een hulpverleningsorganisatie of de politie.

5 Doorverwijzen of melden

Als het nodig is verwijzen we door naar een hulpverleningsinstantie of de politie.

6 Vertellen waar het om ging

We bespreken in het team van medewerkers alle meldingen van grensoverschrijdend gedrag. Daar kunnen medewerkers van leren. Ouders/verzorgers krijgen informatie over alle vormen van grensoverschrijdend gedrag waarbij we maatregelen moeten nemen.

Interne vertrouwenspersoon

Ineke en Eddy de Pender en Betty en Peter van Genderen zijn interne vertrouwenspersonen van Stichting New Wine Nederland. Je kunt hen bellen via tel. 085 – 3011534 of mailen via info@new-wine.nl. Een interne vertrouwenspersoon kun je benaderen voor alle vragen of klachten over grensoverschrijdend gedrag. Bij ernstige vormen van grensoverschrijdend gedrag bij minderjarigen worden ouders of verzorgers ingelicht. Bij strafbare feiten komt de politie erbij.

Verdeling verantwoordelijkheden

Binnen de organisatie NWNL zijn de verantwoordelijkheden als volgt verdeeld:

Bestuur, kernteam en teamleiders zorgen ervoor dat

- het protocol grensoverschrijdend gedrag onderdeel vormt van het beleid van de organisatie;
- vertellen ouders, medewerkers en kinderen over dit protocol;
- alle medewerkers handelen volgens dit protocol;
- medewerkers voldoende kennis hebben om grensoverschrijdend gedrag te herkennen en aan te pakken
- dat er een interne vertrouwenspersoon is;
- er ondersteuning is voor contactpersonen in de vorm van geld, tijd en training
- de organisatie alert blijft op grensoverschrijdend gedrag.

De interne vertrouwenspersoon

- heeft de taak signalen van grensoverschrijdend gedrag te herkennen;
- beantwoordt vragen van ouders, medewerkers en kinderen over dit protocol;
- is aanspreekpunt bij grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling en tussen ouders en kinderen;
- pleegt overleg met betrokkenen bij grensoverschrijdend gedrag;
- gaat vertrouwelijk en respectvol om met de informatie die zij krijgt van betrokkenen;

- kan overleggen met andere beroepskrachten, het AMK of het SHG;
- blijft het welzijn van het slachtoffer in de gaten houden;
- kijkt achteraf of de manier waarop grensoverschrijdend gedrag is aangepakt, klopt;
- past als het nodig is dit protocol aan;
- vertelt het kernteam en het bestuur jaarlijks wat de vertrouwenspersoon heeft gedaan.

Dit protocol geldt sinds 20 december 2016